

**Размер персональных выплат работникам МБОУ «ОШ № 10»**

№	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должность, ному окладу), ставке заработной платы <*>, руб.	Опыт работы в занимаемой должности: <*>	
			от 1 года до 5 лет:	от 5 лет до 10 лет:
11.	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	15%	15%	20%
	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	5%	15%	20%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	15%	20%	
	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	20%	15%	
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	15%	20%	
	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	20%	15%	
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук,	15%	20%	
	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	25%	30%	
12.	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	25%	30%	
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук,	25%	30%	
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	30%	40%	
	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	35%	40%	
13.	свыше 10 лет	25%	35%	
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук,	25%	35%	
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	35%	40%	
	при наличии почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	35%	40%	

<\*\*\*> На работника может возлагаться выполнение функций классного руководителя в одном или двух классах. Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций <\*\*\*> Произошедшая при условии соответствия почетного звания, ученой степени или профилю <\*\*\*> Для педагогических работников учитывается работа по профилю <\*\*\*> Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания <***> профилю учредения <***>	40%
Учитываем иными педагогическим работникам за проверку письменных работ (пропорционально нагрузке):	5%
истории, биологии и географии	10%
физики, химии, иностранного языка	20%
математики	25%
русского языка и литературы	20%
начальных классов (за исключением специальных (коррекционных) бюджетных образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	2 700,00
за классное руководство, кураторство <***>	
Учитываем иными педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, спортивными залами	10%
	20%
молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении).	20%
Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образований	5 000,00
начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы <***> в одном классе	
ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образований	10 000,00
организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы <***> в двух классах	

6. <\*\*\*> Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Произошедшая при условии соответствия почетного звания, ученой степени или профилю <\*\*\*> Для педагогических работников учитывается работа по профилю <\*\*\*> На работника может возлагаться выполнение функций классного руководителя в одном или двух классах. Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций <\*\*\*>

программы, из федерального бюджета.

и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные организации, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями. Финансирование осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов, предоставляемых муниципальному бюджету в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации.

На работника может возлагаться выполнение функций классного руководителя одного или двух классов. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, пропентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями. Финансирование осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов, предоставляемых муниципальному бюджету в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации.

Выплата может возлагаться на выполнение функций классного руководителя педагогических работников, выплаты устанавливаются в размере 10% каждому педагогическому работнику.

Если заведение учебно-опытным участком, мастерской, спортивным залом возможно на двух педагогическом работнику.

Выплата устанавливается от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки. Если заведение кабинетом, лабораторией возможно на двух педагогических работников, выплаты устанавливаются в размере 5% каждому педагогическому работнику.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями.