

Размер персональных выплат работникам МБОУ «ОШ № 10»

п/п	№ Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должност ному окладу), ставке заработной платы <*>, Руб.
1.	Опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук,	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук,	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук,	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук,	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	40%

	Учителям иным педагогическим работникам за проверку письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	истории, биологии и географии	5%
	физики, химии, иностранного языка	10%
	математики	20%
	русского языка и литературы	25%
	начальных классов (за исключением специальных (коррекционных) бюджетных образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико – социальной помощи)	20%
3.	За классное руководство, кураторство <****>	2 700,00
	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
4.	учебно-опытными участками, мастерскими, спортивными залами	20%
5.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****> в бодном классе	5 000,00
6.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****> в двух классах	10 000,00

<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю образовательной организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю образовательной организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> На работника может возлагаться выполнение функций классного руководителя в одном или двух классах. Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя. Выплата ежемесячного

денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности учащихся.

<*****> Выплата устанавливается от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки. Если заведование кабинетом, лабораторией возложено на двух педагогических работников, выплата устанавливается в размере 5% каждому педагогическому работнику.

Если заведование учебно-опытным участком, мастерской, спортивным залом возложено на двух педагогических работников, выплата устанавливается в размере 10% каждому педагогическому работнику.

<*****> На работника может возлагаться выполнение функций классного руководителя в одном или двух классах. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями. Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых муниципальному бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета.