

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «ОШ № 10»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для заместителей директора МБОУ «ОШ № 10»

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы	Период выплаты
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Обеспечение стабильного функционального учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательных отношений (учащихся и сотрудников), обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация плана мероприятий по устранению предиктивных наглядных рисков (своевременное устранение предписаний при наличии финансирования)	5%	месяц
		проведение (не менее 2 раз в месяц) совместных мероприятий с родителями (законными представителями), учащихся, педагогическими работниками, направленными на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	10%	месяц

	подготовка нормативных учреждений, документации, отчетности документации	локальных актов исходящей отчетности	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10%	Месяц
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися		отсутствуют	5%	Месяц
	Система непрерывного развития педагогических кадров		Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%	Месяц
	Организация обеспечения учащихся горячим питанием		Отсутствие жалоб	10%	Месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей		Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%	Месяц
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем	муниципальный уровень региональный уровень	5% 7%	

<p>(при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня участия приравняются к школьному уровню (информация только на сайте школы в разделе КОНКУРСЫ)</p>	<p>всероссийский уровень (международный) результатов конкурсов, отраженных на сайте школы</p>	<p>10%</p>	<p>Месяц</p>
---	---	------------	--------------

<p>ведение экспериментальной работы</p>	<p>наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной, специализированные классы и др.) с ежемесячным представлением информации на сайте по выполнению плана деятельности площадки</p>	<p>5%</p>	<p>Месяц</p>
<p>создание условий безопасности/сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса/обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности</p>	<p>100% соответствие требованиям СанПиН закрепленных объектов</p>	<p>20%</p>	<p>Месяц</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>Результативность деятельности учреждения</p>	<p>освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся</p>	<p>качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учетом индекса социального благополучия школы: свыше 70%</p>	<p>10%</p> <p>Месяц</p>

реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	7%	Месяц
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории не менее 50%	5%	
		5%	
	ниже 30%	0%	Месяц
	49-30%	5%	
	69-50%	7%	

координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	5%	Месяц
	обеспечение информационной открытости учреждения (проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности школы)	5%	Месяц
ИТОГО:			
		≤ 70%	Месяц