

Размер выплат по итогам работы заместителям директора  
МБОУ «ОШ № 10»

Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательной организации	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	50%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные региональные муниципальные школьные	50% 45% 40% 35% 30%
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Положительная динамика качества обученности	Качество обученности до 30% Качество обученности до 50% Качество обученности свыше 50%	20% 40% 60%